

Представитель работодателя:
директор МУ ДО «Малая акаде-
мия»

_____ А. А. Орбец

«_20_» __июня_____ 2022 года

От представителей работников:
председатель первичной профсо-
юзной организации МУ ДО «Ма-
лая академия»

_____ Н. П. Пуртова

«_20_» __июня_____ 2022 года

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

принятому на 2022–2025 годы

уведомительная регистрация органа по труду от 31.05.2022 № 287-Ц

**муниципальное учреждение дополнительного образования
«Малая академия» муниципального образования город Краснодар**

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор МУ ДО "Малая академия" на 2022-2025 годы (уведомительная регистрация 31.05.2022г. № 287-Ц) вносятся следующие изменения:

| № п/п | № мероприятия кол. договора | Содержание мероприятия | Мероприятия, изложенные в новой редакции |
|-------|-----------------------------|--|---|
| 1. | Приложение № 4 | Соглашение по охране труда ... на 2022-2025 годы | В соответствии с приказом Минтруда РФ от 29.10.2021г. № 771н - на 2022-2023 годы |
| 2. | Приложение № 6 | Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ | Включить в перечень профессию: - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. (Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н). |
| 3. | Приложение № 7 | Перечень профессий и работ, связанных с загрязнением, работникам которых бесплатно выдаются смывающие и обезвреживающие средства | Включить в перечень профессию: - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н). |
| 4. | П. 2.3.3 | В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ | Дополнить перечень следующими подпунктами - условия труда на рабочем месте - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте |
| 5 | Абз. 2 п. 4.1.15 | Об обязанности работодателя при направлении лиц с семейными обязанностями в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни | Дополнить перечень - матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации |

| | | | |
|---|--------------------|---|--|
| 6 | Абз. 2 п. 4.2.1 | Об отпусках без сохранения заработной платы | После слов «...отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери» дополнить: «работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы», ст. 263 ТК РФ |
| 7 | П. 6.1.3 | О выплате среднего месячного заработка за период трудоустройства. | Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178-180 ТК РФ) |