



Департамент образования администрации муниципального образования город Краснодар
Муниципальное казённое учреждение муниципального образования город Краснодар
«Краснодарский научно-методический центр» (МКУ КНМЦ)

П Р И К А З

06 сентября 2023 г.

№ 310- П

г. Краснодар

Об утверждении Положения о деятельности городских методических объединений педагогических работников системы дополнительного образования муниципального образования город Краснодар

В целях распространения результативного инновационного опыта, оказания методической помощи образовательным организациям муниципального образования город Краснодар, реализующим дополнительные общеобразовательные программы по приоритетным направлениям развития системы дополнительного образования, организации непрерывного повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций и совершенствования сетевого взаимодействия в системе образования муниципального образования город Краснодар в 2023-2024 учебном году приказываю:

1. Утвердить Положение о деятельности городских методических объединений педагогических работников системы дополнительного образования муниципального образования город Краснодар (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела анализа и поддержки воспитательного процесса МКУ КНМЦ С.В. Кистанову.

Директор МКУ КНМЦ



А.В. Шевченко

Положение
о деятельности городских методических объединений
педагогических работников системы дополнительного образования
муниципального образования город Краснодар

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность городских методических объединений педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей муниципального образования город Краснодар.

1.2. Городские методические объединения создаются в целях привлечения педагогических работников к осуществлению координации действий и мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня специалистов системы дополнительного образования детей, поддержки их творческих инициатив, обеспечения качества и развития содержания дополнительного образования с учётом социальных и экономических потребностей города, запросов личности, общества и государства.

1.3. В своей деятельности городское методическое объединение руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией развития дополнительного образования детей до 2030 года, приказами, распоряжениями и методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ, департамента образования Краснодара, локальными нормативно-правовыми актами и документами образовательной организации, на базе которой создано городское методическое объединение, настоящим Положением о деятельности городского методического объединения.

1.4. Городские методические объединения открываются на базе образовательных организаций, являющихся организационно-методическими центрами дополнительного образования по направлениям деятельности.

1.5. Перечень городских методических объединений и их профиль деятельности формируется муниципальным казённым учреждением дополнительного образования город Краснодар «Краснодарским научно-методическим центром» (далее – МКУ КНМЦ) на основании анализа состояния развития направлений дополнительного образования, с учётом социального заказа и приоритетов образовательной политики Краснодара.

1.6. В состав городского методического объединения на добровольных началах входят педагогические и руководящие работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и иных организаций, действующих в системе образования.

1.7. Руководство деятельностью городского методического объединения осуществляет руководитель, ежегодно назначаемый МКУ КНМЦ по согласованию с руководителем образовательной организации, на базе которой

создаётся городское методическое объединение, из числа специалистов, компетентных в вопросах содержания и развития дополнительного образования детей.

1.8. Вся деятельность городского методического объединения осуществляется на основе анализа, планирования работы, как на текущий период, так и на перспективу в соответствии с основными направлениями государственной политики в сфере дополнительного образования детей Краснодара и с настоящим Положением.

2. Основные задачи городского методического объединения

2.1. Изучение нормативной и методической документации по профилю деятельности.

2.2. Проектирование концептуальных путей развития направления по профилю деятельности.

2.3. Изучение и сбор материалов передового педагогического опыта, технологий и методик по профилю городского методического объединения.

2.4. Разработка методической продукции по направлению, выпуск методических рекомендаций, пособий и другой методической литературы для специалистов системы дополнительного образования; совершенствование программно-методического обеспечения образовательного процесса.

2.5. Создание условий для творческих профессиональных контактов; самореализации; обмена современным передовым опытом; непрерывного профессионального образования.

2.6. Оказание помощи педагогам в овладении новыми теоретическими знаниями и педагогическими технологиями, в подготовке к участию в профессиональных конкурсах и др. мероприятиях, в повышении профессиональной компетентности начинающих педагогов.

2.7. Организация диагностики (мониторинга) эффективности работы городского методического объединения по профилю деятельности.

3. Управление и организация деятельности городского методического объединения

3.1. Возглавляет городское методическое объединение руководитель городского методического объединения.

3.2. Руководитель городского методического объединения:

- координирует и организует работу городского методического объединения для специалистов данного профиля на разноуровневой основе (с учётом опыта работы, стажа, квалификации);

- осуществляет консультативную и методическую помощь специалистам по вопросам педагогической, профессиональной деятельности и вопросам дополнительного образования детей;

- мотивирует педагогов к инновационному поиску, исследовательской и экспериментальной деятельности;

- разрабатывает и представляет годовой план работы, информационно-методические и аналитические материалы о деятельности городского методического объединения;

- проводит работу по повышению профессиональной компетентности педагогов, организуя семинары, научно-практические конференции, круглые столы, мастер-классы и др.;
- разрабатывает программы проведения методических мероприятий;
- информирует педагогов образовательных учреждений о сроках, формах и месте проведения мероприятия городского методического объединения;
- обобщает материалы проведённых мероприятий и готовит их для публикации в электронном сборнике;
- размещает на сайте опорного учреждения материалы о деятельности городского методического объединения.

3.3. Периодичность заседаний городского методического объединения определяется его членами, исходя из необходимости, но не реже 2-3 раз в год.

3.4. По итогам проведённого мероприятия выдаётся справка для педагогов о проведённом мастер-классе, представленном опыте.

3.5. Представленные выступления и мастер-классы публикуются в электронных сборниках городского методического объединения, которые размещаются на сайте МКУ КНМЦ.

3.6. По итогам публикации электронного сборника выдаётся справка педагогам.

3.7. По заявке руководителя городского методического объединения лучшие материалы представленного опыта могут быть размещены в муниципальном банке результативного педагогического опыта.

4. Основные направления деятельности городского методического объединения

4.1. Способствовать развитию системы дополнительного образования детей; обеспечению целевого использования ресурсов системы дополнительного образования в интересах детей.

4.2. Поддерживать инновационную, исследовательскую, научно-методическую и опытно-экспериментальную деятельность в системе дополнительного образования детей.

4.3. Содействовать повышению качества и степени адаптивности системы дополнительного образования детей к современным требованиям образовательной политики, направлениям и особенностям методического сопровождения педагогического и руководящего состава работников.

4.4. Выявлять профессиональные и информационные потребности работников системы дополнительного образования детей, проблемы дидактического и методического характера в образовательном процессе, осуществлять обновление содержания дополнительного образования детей; совершенствовать кадровый потенциал, систематизировать и транслировать лучшие педагогические практики дополнительного образования детей.

4.5. Создавать условия для обеспечения доступности дополнительного образования детей, социализации и интеграции в обществе детей различных групп и категорий, в том числе одарённых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья.