

Представитель работодателя:  
директор МУ ДО «Малая акаде-  
мия»

\_\_\_\_\_ А. А. Орбец

«\_20\_» \_\_июня\_\_\_\_\_ 2022 года

От представителей работников:  
председатель первичной профсо-  
юзной организации МУ ДО «Ма-  
лая академия»

\_\_\_\_\_ Н. П. Пуртова

«\_20\_» \_\_июня\_\_\_\_\_ 2022 года

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

### **К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**принятому на 2022–2025 годы**

**уведомительная регистрация органа по труду от 31.05.2022 № 287-Ц**

**муниципальное учреждение дополнительного образования  
«Малая академия» муниципального образования город Краснодар**

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор МУ ДО "Малая академия" на 2022-2025 годы (уведомительная регистрация 31.05.2022г. № 287-Ц) вносятся следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	Приложение № 4	Соглашение по охране труда ... на 2022-2025 годы	В соответствии с приказом Минтруда РФ от 29.10.2021г. № 771н - на 2022-2023 годы
2.	Приложение № 6	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ	Включить в перечень профессию: - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. (Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н).
3.	Приложение № 7	Перечень профессий и работ, связанных с загрязнением, работникам которых бесплатно выдаются смывающие и обезвреживающие средства	Включить в перечень профессию: - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н).
4.	П. 2.3.3	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ	Дополнить перечень следующими подпунктами - условия труда на рабочем месте - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте
5	Абз. 2 п. 4.1.15	Об обязанности работодателя при направлении лиц с семейными обязанностями в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни	Дополнить перечень - матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

6	Абз. 2 п. 4.2.1	Об отпусках без сохранения заработной платы	После слов «...отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери» дополнить: «работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы», ст. 263 ТК РФ
7	П. 6.1.3	О выплате среднего месячного заработка за период трудоустройства.	Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178-180 ТК РФ)